Il presente documento descrive i principi e le linee guida sulla base delle quali vengono definiti gli obiettivi ed i processi necessari a conseguirli.
La presente politica è considerata l'elemento necessario a garantire il perseguimento di risultati per tutte le parti interessate, dai titolari, ai dipendenti, ai collaboratori, ai clienti, ai fornitori, e a chiunque venga a contatto con l'Azienda stessa.
Come parte della sua visione, Capardoni e C. S.r.l. integra i principi della responsabilità sociale d'impresa (CSR). Ecco perché viene stabilito un codice etico collegato al lavoro, ai diritti umani e all'ambiente.
Capardoni e C. S.r.l. desidera associare alle proprie partnerships, esistenti e future, questo impegno.
Di seguito sono descritti i principi definiti dalla Politica Aziendale che devono essere considerati come pilastri su cui svilupperemo tutte le nostre attività.

- *Impegno etico*

Capardoni e C. S.r.l. si impegna a svolgere le proprie attività commerciali nel pieno rispetto delle leggi applicabili e ad essere guidato dai più elevati standard etici, di integrità e di onestà soddisfacendo i requisiti delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza.
Capardoni e C. S.r.l. ha una visione di tolleranza zero sulla corruzione e assicura il raggiungimento di un elevata conformità agli standard normativi nazionali e internazionali in materia di anticorruzione.
L'azienda contribuisce alla diffusione della cultura di fare impresa sostenendo lealtà, integrità, onestà, concorrenza e trasparenza come elemento fondante del lavoro, promuove inoltre l'etica nelle relazioni economiche a tutela del mercato, contrastando ogni forma di illegalità.
Si ritiene inoltre necessario lo sviluppo e l'alimentazione della consapevolezza e dell'impegno alla prevenzione ed alla lotta alla corruzione da parte di tutti gli stakeholder.
Tutti i dipendenti devono prestare la massima cura per preservare la reputazione dell'immagine dell'Azienda in tutte le sue azioni professionali.
Capardoni e C. S.r.l. garantisce la riservatezza per assicurare che l'informazione sia accessibile solamente ai soggetti e/o ai processi debitamente autorizzati e che le informazioni non siano rese disponibili o divulgate a persone o entità non autorizzate.
Inoltre assicura che la gestione dei dati avvenga sempre attraverso processi e strumenti sicuri e testati nonché per garantire la protezione ed il controllo dei dati personali.
L'azienda opera in conformità al Regolamento dell'Unione europea in materia di trattamento dei dati personali e di privacy (GDPR)

- *Diritti fondamentali*

Tutti coloro che compongono la società si impegnano a rispettare in tutte le attività i diritti fondamentali delle persone.
L'Azienda non ammette discriminazioni per motivi di stato civile, razza, condizione sociale, identità ed espressione di genere, religione, credo politico, età, orientamento sessuale ecc ...
Il lavoro minorile (chiunque abbia meno dell'età minima consentita dalle leggi nazionali o locali applicabili) è severamente proibito.
Il lavoro forzato e qualsiasi tipo di metodi coercitivi con la forza lavoro sono severamente vietati.
L'Azienda garantisce ai propri dipendenti il diritto alla libertà di associazione e contrattazione in conformità con tutte le leggi nazionali o locali applicabili.

- *Salute e sicurezza*

Capardoni e C. S.r.l. si impegna a garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sano e sicuro per garantire la prevenzione di incidenti e malattie, nel rispetto delle norme internazionali e delle leggi nazionali. Per farlo si impegna ad un'attenta valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro al fine di individuare le misure di prevenzione e protezione necessarie per eliminarli o, in caso di impossibilità, per ridurli il più possibile nell'ottica di un miglioramento continuo.

Tutto il personale è obbligato a rispettare le norme relative alla prevenzione degli infortuni sul lavoro e sono incoraggiati, attraverso la consultazione e la partecipazione, a promuovere il miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute sul lavoro.
È essenziale mantenere pulito e in ordine il luogo del lavoro, con un uso igienico adeguato delle aree personali e comuni.
L'Azienda si prefigge di monitorare in maniera costante gli indici di "infortunio sul lavoro" e "malattie professionali" con obiettivo la riduzione degli stessi attraverso l'adozione di un sistema di gestione che risponda ai requisiti della norma UNI EN ISO 45001.

- *Ambiente*

Capardoni e C. S.r.l. accetta l'impegno per ottenere il massimo rispetto per l'ambiente nello sviluppo delle sue attività prendendo come riferimento i requisiti contenuti nella norma UNI EN ISO 14001. Questo vuol dire, come indicato anche dal WWF, imparare a vivere nei limiti di un solo pianeta. In questa ottica il progresso tecnologico per la produzione dei prodotti deve essere primariamente indirizzato all'incremento dell'efficienza contribuendo a ridurre il rischio che i livelli di prelievo delle risorse eccedano le proprie capacità rigenerative e cercando di minimizzare l'emissione di scarti e rifiuti per evitare effetti negativi sulla cosa che tutti abbiamo in comune, il mondo in cui viviamo.
Capardoni e C. S.r.l. incentiva il corretto utilizzo degli impianti di riscaldamento e raffrescamento al fine di diminuire il consumo energetico ed il gas effetto serra; monitora inoltre gli impatti generati dall'attività al fine di tutelare l'ambiente nella sua totalità, dalla biodiversità all'inquinamento atmosferico. L'Azienda incentiva inoltre un consumo sostenibile preferendo l'utilizzo digitale dei documenti anziché quello cartaceo. Capardoni e C. S.r.l. monitora costantemente la gestione dei rifiuti riducendo l'utilizzo ed il consumo di materiali altamente inquinanti, controllando gli impatti derivanti dall'uso del prodotto e dal suo eventuale riutilizzo. Promuovere e garantire una corretta gestione e il corretto utilizzo delle risorse idriche, evitando sprechi e ottimizzando i consumi.
Per la nostra azienda il termine adattamento al cambiamento climatico significa implementare misure che aumentino la resilienza, riducano la vulnerabilità, e contribuiscano a rendere l'adattamento al clima ed ai suoi effetti (tra cui l'aumento della temperatura globale) meno impattante e oneroso per tutti.
Coerentemente con questa visione, l'azienda assume impegni tangibili, contribuendo attivamente alla sfida contro il cambiamento climatico.
L'Azienda si prefigge entro il 2030 di abbattere le emissioni di Scope 1 e di Scope 2 del gruppo del 42%.

- *Acquisti sostenibili*

Le procedure di selezione dei fornitori prendono sempre più in considerazione la necessità di ridurre gli impatti ambientali e sociali dei beni e servizi acquistati da Capardoni e C. S.r.l.. Questa politica predilige, in particolare, fornitori che siano in grado di dimostrare la propria capacità di:

- *rispettare i diritti umani dei propri dipendenti;*
- *rispettare le condizioni di salute e sicurezza dei propri dipendenti;*
- *considerino condizioni imposte dal CCNL di riferimento quale misura minima applicabile;*
- *tutelare l'ambiente da eventuali impatti negativi;*
- *valutare gli impatti sulla salute;*
- *mantenere e gestire nel tempo sistemi di gestione Aziendale certificati.*

Le pratiche di approvvigionamento sostenibile in cui Capardoni e C. S.r.l. si impegna ogni giorno sono le seguenti:

- *Acquistare beni e servizi che rispettino il più possibile l'ambiente, lavorando con fornitori che gestiscono in modo attivo il loro impatto sull'ambiente stesso;*

- *Evitare di acquistare prodotti nocivi per l'ambiente;*
- *Adottare un approccio collaborativo nei rapporti con i fornitori ed i subappaltatori al fine di coinvolgerli nel nostro impegno verso la sostenibilità.*

• *Il personale di Capardoni & C. s.r.l.*

Capardoni & C. s.r.l. ritiene necessario coinvolgere tutto il personale per l'attuazione di un sistema organizzativo che punti sempre più ad un "gioco di squadra", ciascuno secondo le proprie competenze e ruoli; garantire la comunicazione interna ed esterna all'Azienda, predisponendo strutture di dialogo sociale con rappresentanti del personale e/o sindacati; migliorare il processo di comunicazione interna ed esterna finalizzato ad incrementare l'efficacia di un sistema organizzativo Aziendale integrato.
Tutti i lavoratori sono tenuti a ricevere le informazioni necessarie, la formazione e la pratica prima di essere assegnati a un particolare lavoro ritenuto potenzialmente pericoloso per la salute e la sicurezza dei lavoratori inesperti
Capardoni & C. s.r.l. assicura che tutti i suoi dipendenti lavorino in conformità con tutte le leggi applicabili e gli standard industriali obbligatori relativi al numero di ore lavorate.
I dipendenti non sono obbligati a lavorare fuori orario e tutti gli straordinari sono pagati in base alle tariffe legali.
L'Azienda corrisponde ai suoi dipendenti almeno il salario minimo legale e i benefici che sono conformi alle leggi applicabili e ai contratti collettivi vincolanti, compresi quelli relativi agli straordinari e ad altri accordi di pagamento del premio.
Le persone appartenenti al gruppo non saranno autorizzate a svolgere pratiche di offerta o accettazione di regali o ricatti.
L'Azienda pone, durante tutto il ciclo professionale del lavoratore, particolare attenzione alle pari opportunità di sviluppo professionale e di promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità personali, skills e livelli professionali che caratterizzano il dipendente ed incentivando la mobilità e la successione della carriera.
Le discriminazioni in base al sesso, alla religione ed all'orientamento politico sono proibite.
L'Azienda, tende a bilanciare la presenza di uomini e di donne sui luoghi di lavoro, sia per settore specifico sia per specifica mansione, favorendo la diversity e il benessere psico-fisico di tutto il personale.
Inoltre favorisce la piena conciliazione dei tempi di vita privata e lavoro, predisponendo misure volte ad offrire al dipendente la possibilità di smart working e di orario flessibile. Le attività lavorative vengono predisposte unicamente durante l'orario di lavoro previsto, garantendo e permettendo la partecipazione di tutti senza oltrepassare l'orario di lavoro prestabilito.

• *Cliente e fornitore*

Tutti i clienti e i fornitori saranno trattati rispettosamente, in modo equo, onesto e in conformità con la visione del gruppo.
Le relazioni dovrebbero corrispondere a un quadro di collaborazione reciproca in conformità con un trattamento tra pari e l'attuale quadro giuridico.

• *Prodotti*

Capardoni & C. s.r.l. si pone l'obiettivo di essere riconosciuta come fornitore eccellente ed affidabile nel tempo per la produzione di capsule in materiale termoplastico e la commercializzazione di prodotti di packaging in vetro, plastica e loro accessori.

Capardoni & C. s.r.l. è impegnata costantemente nella ricerca di nuove soluzioni tecniche ed estetiche, senza mai perdere di vista la funzionalità proponendo soluzioni di packaging che rendono distintivi i prodotti dei clienti con l'offerta di un catalogo che comprende un assortimento completo di

prodotti di produzione diretta e in distribuzione, con un livello di servizio unico in termini di flessibilità.
Capardoni & C. s.r.l. si propone inoltre di consolidare e migliorare la propria posizione sul mercato, per permettere una costante crescita ed innovazione dell'Azienda, anche grazie e soprattutto all'aumento della soddisfazione dei clienti.
Garantire l'affidabilità, attraverso l'impegno nella ricerca di nuove tecnologie e tecniche di produzione per ridurre al minimo le avarie (cioè i difetti di produzione dei componenti), causa principale di guasti, nonché l'interruzione della disponibilità del prodotto stesso
L'azienda si prefigge come obiettivo del fine vita dei prodotti, un utilizzo responsabile della plastica, anche attraverso una politica di acquisto volta a valutare preventivamente le prestazioni ambientali degli imballi, a favorire l'utilizzo di prodotti in plastica riciclata e riutilizzabili ed attraverso la corretta gestione del rifiuto a fine vita tramite la sensibilizzazione di tutte le parti interessare;
Questi obiettivi possono essere raggiunti soltanto mediante un costante controllo dei processi interni ed un adeguamento continuo degli stessi e della struttura Aziendale. In questo ambito il sistema di gestione per la qualità adottato prende come riferimento i requisiti contenuti nella norma UNI EN ISO 9001

I prodotti sono realizzati in conformità alle disposizioni legislative vigenti e al passo con l'evoluzione tecnologica, in modo da soddisfare il più possibile le esigenze dei clienti. Per ridurre i costi e migliorare la qualità, l'Azienda è continuamente impegnata in controlli specifici sui prodotti, nella ricerca delle cause di non conformità e di inefficienza e nello sviluppo di attività di miglioramento continuo delle prestazioni.

La direzione generale di Capardoni & C. s.r.l. si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie, a promuovere l'apporto di ogni singolo componente dell'Azienda all'ottenimento della qualità dei prodotti e a condividere ed approvare ogni sforzo teso al miglioramento della qualità anche attraverso l'ottimizzazione del processo di comunicazione interna ed esterna finalizzato inoltre ad incrementare l'efficacia di un sistema organizzativo Aziendale integrato.

La Politica Aziendale viene periodicamente ridiscussa ed aggiornata in modo da realizzare il miglioramento continuo perfezionando nel tempo la propria strategia di qualità.

La presente Politica viene perseguita mediante l'individuazione di specifici e coerenti obiettivi periodicamente aggiornati in occasione dei riesami di direzione periodici del Sistema di gestione integrato.
Tutti questi obiettivi sono misurabili in modo da poter valutare in modo oggettivo il lavoro svolto durante l'anno attraverso alcuni indicatori illustrati in un documento a parte.
Tutto il personale di Capardoni & C. s.r.l. applicherà la Politica integrata nella propria area di influenza, tenendo conto dei sopra citati obiettivi Aziendali.
La Direzione ha la responsabilità primaria per la realizzazione degli obiettivi prefissati.
Riteniamo infine importante valutare periodicamente il contesto di mercato e quello Aziendale, in un'ottica di risk analysis e risk management, al fine di ricavarne opportunità di miglioramento, così da poter garantire alla nostra clientela un adeguato livello di "business continuity" e il pieno soddisfacimento delle esigenze.

Direzione Produzione *Direzione Amministrativa*